



## Lokal organisation och kommunikation

För att kommunikationen ska flyta inom partiet som helhet, så ställs vissa krav på lokal organisation. Det är dessutom en förutsättning för en fungerande greppbarhet, att den ser likadan ut i hela landet, så att vi kan jämföra olika delar av landet och prata samma språk.

Lokala organisationer har därför ledningsgrupper, på alla ställen och på alla nivåer. Dessa ledningsgrupper sammanträder minst en gång i månaden, regelbundet och förutsägbart, på sätt som är enklast för respektive grupp (IRC, Skype, café). Gärna oftare när det är mycket aktivitet: varannan eller till och med varje vecka.

Ledningsgruppens ansvar är att koordinera den lokala verksamheten, och att kommunicera relevant information till ledningsgruppen ovanför och under i organisationen.

Partiledningen består, som bekant, av partiledaren (PL1), två vice partiledare (PL2), stabsfunktionen partisekreterare (PS), och alla distriktsledare (DL1). Då en DL1 inte kan närvara, utser han/hon en ställföreträdare, så att alla distrikt är närvarande. PL1 kan välja att plocka in fler relevanta funktioner, och har valt att dessutom plocka med kampanjledaren och förbundsordföranden för Ung Pirat.

Distrikts-, valkrets- och kommunledning är upplagda på samma sätt: försteledaren för området, alla viceledare för området, och försteledarna för respektive delområde i området. Försteledaren för området är ansvarig för ledningsgruppens funktion.

En distriktsledning består således av DL1, alla DL2 och alla VL1 i området, plus ytterligare enstaka personer som DL1 anser vara nödvändiga för driften av distriktet.

En valkretsledning består av VL1, alla VL2 och alla KL1 i området, plus ytterligare enstaka personer som VL1 anser vara nödvändig för driften av valkretsen.

En kommunledning blir något av ett specialfall där det inte finns stadsdelsledare, och består då av KL1, alla KL2 och alla KLA (administratörer) i området.

Det huvudsakliga syftet med ledningsgruppsmötena på alla nivåer är att förenkla kommunikation och beslutsfattande inom organisationen. Kollektiva beslut är inte nödvändiga; respektive ledningsmöte används framför allt så att individuella beslutsfattare har ett bollplank för idéer och att konsensus kan byggas.

Det uppmanas att dessutom ha ett stormöte en eller två gånger om året för den lokala verksamheten, så att alla får träffa varandra och idéer diskuteras i ett större forum. Funktionen är främst social, men det är inte att förringa: sociala band bygger organisationen, och partiet överlever inte utan dem.